



«قرارداد خدمات حفاظتی و مراقبتی»

نام دستگاه (متعهد له): سازمان فرهنگ و ارتباطات اسلامی	
۱- نماینده دستگاه: نام و نام خانوادگی: مسعود حسین پور	سمت نماینده دستگاه: معاون توسعه مدیریت و منابع شناسه ملی سازمان: ۱۴۰۰۱۹۳۱۸۷ کد اقتصادی سازمان: ۴۱۱۳۳۴۶۷۹۹۷۳
۲- نام شرکت (متعهد): مؤسسه روزان کاوش آزادگان شماره ثبت شرکت: ۳۹۲۱۵	کد اقتصادی: ۴۱۱۵۹۳۱۹۳۱۸۵ شناسه ملی: ۱۴۰۰۶۰۲۳۵۷۶
۳- نام نمایندگان متعهد: ۳/۱- نام و نام خانوادگی: عبدالله سلگی سمت: مدیر عامل	۳/۲- نام و نام خانوادگی: حسین کرسی سمت: رئیس هیئت مدیره
۴- نام و نام خانوادگی ناظر قرارداد: سید محمد مدنی	سمت ناظر: مشاور رئیس و مدیر کل حراست
۵- صورت جلسه ترک تشریفات مناقصه: شماره: ۱۰۳۱۰۱/۳۳۳۲۹ مورخ: ۱۴۰۳/۱۲/۲۵ و بر مبنای درخواست و گزارش توجیهی اداره کل حراست به شماره ۱۰۳۱۰۱/۳۰۵۲۷ مورخ ۱۴۰۳/۱۱/۳۰	
ماده ۶- موضوع قرارداد: خرید خدمات حفاظت و مراقبت از مجتمع امام خمینی (ره) و ساختمان‌های تابعه سازمان فرهنگ و ارتباطات اسلامی (با تأمین ۲۲ نیروی نگهبان)	
ماده ۷- مدت انجام قرارداد: مدت زمان انجام قرارداد از ۱۴۰۴/۰۱/۰۱ لغایت ۱۴۰۴/۱۲/۲۹ می باشد. تبصره: در صورت عدم تمدید قرارداد در پایان مدت مذکور؛ متعهد تا تعیین پیمانکار جدید، حداکثر تا سه ماه پس از پایان قرارداد بنا به نظر متعهدله با همین شرایط ادامه خواهد داد.	
ماده ۸- مبلغ قرارداد و نحوه پرداخت: ۸/۱- مبلغ کل خالص قرارداد (برای مدت ۱۲ ماه) بدون احتساب مالیات بر ارزش افزوده تا سقف ۹۸.۸۹۷.۹۷۰.۸۷۶ (نود و هشت میلیارد و هشتصد و نود و هفت میلیون و نهصد و هفتاد هزار و هشتصد و هفتاد و شش ریال) با جزئیات آنالیز پیوست می باشد. تبصره ۱: در صورت ارائه گواهی ثبت نام در نظام مالیات بر ارزش افزوده از سوی شرکت، به صورت حساب‌های شرکت درصد قانونی مالیات بر ارزش افزوده اضافه خواهد شد. تبصره ۲: ارزش حجم کل کار شامل حقوق کارکنان و هزینه مدیریت برابر مصوبه هیئت محترم دولت می باشد. تبصره ۳: مبالغ فوق با احتساب ۱۰۰ ساعت اضافه کار برای هر کدام از ۱۸ نیروی شیفتی ۲۴-۴۸ ساعت و حداکثر ۱۵۰ ساعت برای هر کدام از ۴ نیروی اداری روزکار و مجموعاً ۲۲ حق اولاد (برای ۲۲ نیرو) محاسبه گردیده است. در صورت کمتر یا بیشتر بودن مجموع تعداد اولاد این افراد، به ازای هر فرزند به ترتیب مبلغ ۹,۶۷۴,۳۴۸ ریال از مبلغ قرارداد ماهیانه کسر یا به آن اضافه می گردد. همچنین متعهدله اختیار دارد تا در صورت عدم رضایت از عملکرد هریک از نیروها به میزان صلاح دید از ساعت اضافه کار هریک از ایشان از قرار ساعتی ۴۵۶.۰۳۰ ریال کسر نموده که از مبلغ کل قرارداد ماهیانه کسر خواهد شد.	
ماده ۹- روش اصلاح قرارداد: متعهدله می تواند در صورت ضرورت و یا اعلان توسط مراجع رسمی کشور نسبت به تغییر میزان کار با اعلان به متعهد مبلغ قرارداد را تا ۲۵ درصد در قالب متمم قرارداد کاهش یا افزایش دهد.	
ماده ۱۰- کسورات: کلیه کسورات قانونی به عهده متعهد می باشد و متعهدله بابت بیمه تأمین اجتماعی مطابق ماده ۳۸ قانون تأمین اجتماعی، ۵٪ از مبلغ هر صورت وضعیت را کسر به علاوه کل مبلغ آخرین صورت وضعیت ذخیره نموده و پس از ارائه مفاد حساب از سازمان تأمین اجتماعی مسترد خواهد شد. ضمناً چنانچه در حین مدت قرارداد مقررات و میزان کسور قانونی تغییر یابد متعهد مشمول و تابع مقررات و قوانین احتمالی جدید خواهد بود.	

پیش نویس / قرارداد حاضر طی شماره:
۱۴۰۳/۱۲/۲۵ مورخ: ۱۴۰۳/۲۰/۸۱
توسط اداره حقوقی اظهار نظر شده است.
«بدون مهر برجسته فاقد اعتبار می باشد.»





تبصره: پرداخت مبلغ ۱۰٪ مالیات بر ارزش افزوده به مبلغ حق مدیریت که در ماده ۸ آمده است منوط به ارائه گواهی ثبت نام معتبر به همراه صورت حساب مربوط از سوی متعهد می باشد.

ماده ۱۱- شرح وظایف کارکنان متعهد:

۱۱/۱- کنترل رفت و آمد و تردد اشخاص اعم از کارمند، میهمان و ... (تردد پیاده یا با خودرو) حسب دستورالعمل و توجیهات صورت گرفته توسط نماینده متعهد له.

۱۱/۲- کنترل ورود و خروج وسایل و کالا حسب دستورالعمل و توجیهات صورت گرفته توسط نماینده متعهدله.

۱۱/۳- جلوگیری از ورود اشخاص غیرمجاز به محوطه و ساختمان های تحت حفاظت.

۱۱/۴- ارائه خدمات حفاظتی، مراقبتی، نگهداری و تأمین امنیت.

۱۱/۵- گشت زنی و کنترل در قسمت های داخلی و محوطه، خارج از ساعت های اداری.

۱۱/۶- انجام سایر امور محوله مربوط به شغل که توسط نماینده متعهدله به متعهد ابلاغ می شود.

ماده ۱۲- آگاهی از محل کار:

۱۲/۱- متعهد اعلام می نماید که از موقعیت و چگونگی محل کار و وسایل و نحوه دسترسی به آن ها و تسهیلات محلی من جمله شرایط و عملیات کار و تمام عواملی که به نحوی در اجرای خدمات مؤثر است به طور کامل آگاهی دارد.

۱۲/۲- عدم آگاهی متعهد از موقعیت محل کار و وسایل و نحوه دسترسی به محل کار و تسهیلات محلی و هرگونه عاملی که در اجرای خدمات موردنظر من جمله شرایط کار و عملیات مؤثر باشد (به جز مواردی که در قرارداد ذکر شده است) به هیچ وجه رافع مسئولیت متعهد نخواهد گردید و هرگونه مطالبه وجوه اضافی در این خصوص پذیرفته نخواهد شد و هرگونه اعتراضی از ناحیه متعهد در این خصوص فاقد اعتبار است.

ماده ۱۳- تعهدات متعهد:

۱۳/۱- شرکت طرف قرارداد متعهد می گردد مجموعاً ۲۲ (بیست و دو) نفر نیروی آموزش دیده و واجد شرایط را با نظر کارفرما یا ناظر قرارداد، در قالب ۱۸ نفر نوبتی (شیفتی) ۲۴-۴۸ ساعت کار و ۴۸ ساعت استراحت و ۴ نفر روز کار برای انجام خدمات موضوع قرارداد در ساختمان های سازمان فرهنگ و ارتباطات اسلامی در تهران و نمایندگی آن سازمان در شهر مشهد (خراسان رضوی) بکار گرفته و مسئولیت اعمال و رفتار آن ها را به عهده گیرد.

۱۳/۲- لازم است مدارک شناسایی نیروهای حفاظتی که توسط شرکت به کارگیری خواهند شد جهت اخذ تأییدیه مراجع ذی ربط، در اختیار نماینده متعهدله قرار گیرد. بدیهی است در صورت عدم تأیید، شرکت نسبت به جایگزین نمودن فرد یادشده اقدام خواهد نمود.

۱۳/۳- در صورت عدم رضایت متعهدله از کار هر یک از کارکنان تعیین شده، متعهد مکلف است ظرف مدت ۴۸ ساعت نسبت به حذف فرد یادشده اقدام و فرد واجد شرایط جدید را جایگزین نماید. پرداخت هر نوع مخارج و خسارت مربوط به برکناری کارکنان که مطابق قانون تعیین می شود بر عهده متعهد است.

۱۳/۴- در صورت عدم معرفی و به کارگیری فرد مورد تأیید جدید طی ۴۸ ساعت و بهره گیری از دیگر نیروهای موجود به عنوان جایگزین، درازای هر نوبت (شیفت) دیرکرد در معرفی فرد جدید واجد شرایط، مبلغ ۱۵.۰۰۰.۰۰۰ (پانزده میلیون) ریال از جمع کل پرداختی به متعهد در آن ماه کسر خواهد شد. همچنین متعهد موظف است به ازای به کارگیری نیروهای موجود به عنوان جایگزین فرد برکنار شده، مبلغ حقوق روزانه ۱۸.۸ ساعت اضافه کار (۸ ساعت اضافه کار + ۸ ساعت شب کاری با فوق العاده ۳۵٪) معادل ۱۶.۸۶۴.۶۱۵ ریال را به ایشان پرداخت نماید.

۱۳/۵- مسئولیت عملکرد صحیح نگهبانان و حسن خلق و رفتار آن ها بر عهده متعهد خواهد بود.

۱۳/۶- متعهد مجاز به دخالت در امور سازمان و مسائل غیر مرتبط با موضوع قرارداد نمی باشد.

۱۳/۷- متعهد موظف است هرگونه حوادث و وقایع را ابتدا به اطلاع نماینده متعهدله رسانده و طی هماهنگی مشترک نسبت به رفع مشکلات احتمالی اقدام شود.

پیش نویس / قرارداد حاضر طی شماره:

۱۴۰۳/۱۲/۲۵ مورخ: ۱۴۰۳/۲۰/۸۱

توسط اداره حقوقی اظهار نظر شده است.

«بدون مهر برجسته فاقد اعتبار می باشد.»





شماره
تاریخ
پست

۱۳/۸- متعهد موظف است نقاط ضعف احتمالی حفاظت فیزیکی محیط و هرگونه رفتار سوء احتمالی کارکنان آن مجموعه را که منجر به ایجاد اختلال در امنیت و حفاظت محل می گردد کتباً به اطلاع نماینده متعهدله برساند.

۱۳/۹- تأمین حقوق، مزایا و مسئولیت تعهدات حوادث جانی مأمور، تماماً بر عهدهی متعهد می باشد و متعهدله هیچ گونه مسئولیتی در این موارد ندارد.

۱۳/۱۰- متعهد موظف است یک نفر نیروی آموزش دیده و واجد شرایط مطابق با شرایط مندرج در قرارداد را (به غیر از ۲۲ نفر نیروی موضوع قرارداد) به متعهدله معرفی نموده تا در مواقع مرخصی و یا غیبت هر یک از نیروها، وی به عنوان جایگزین از طرف شرکت در محل مستقر گردد.

تبصره: در صورت خالی ماندن هر یک از پست ها، متعهدله اختیار دارد تا به ازای هر روز ۵۰.۰۰۰.۰۰۰ میلیون ریال به عنوان جریمه از مبلغ قرارداد ماهانه کسر نماید.

۱۳/۱۱- متعهد یک نسخه از قرارداد فی مابین شرکت و نیروهای به کار گرفته شده را در اختیار متعهدله قرار می دهد.

۱۳/۱۲- متعهد موظف است بر اساس جدول آنالیز پیوست، حقوق نیروهای به کار گرفته شده را پرداخت نموده و در پایان هرماه، یک نسخه از فیش حقوقی نیروها را به ایشان و یک نسخه دیگر را برای متعهدله ارسال نماید.

۱۳/۱۳- متعهد موظف است به صورت ماهیانه گزارش عملکرد خود را به ناظر یا نماینده متعهدله ارائه نماید.

۱۳/۱۴- متعهد موظف به آموزش کارکنان خود در رابطه با کار مورد پیمان می باشد.

۱۳/۱۵- متعهد مکلف است ترتیبی اتخاذ نماید تا کلیه کارکنان به کار گرفته شده برای انجام خدمات تحت قرارداد، در تمام ساعات کار، با لباس فرم مرتب و تمیز مورد تأیید متعهدله در محل کار حضور داشته باشند.

۱۳/۱۶- متعهد نسبت به اموال متعهدله امین محسوب شده و در قبال اموال آن دارای مسئولیت است.

۱۳/۱۷- عقد این قرارداد و به کارگیری کارکنان از جانب متعهد، هیچ گونه حقی در خصوص قواعد ناظر بر قانون کار و رابطه کارگر و کارفرما برای کارکنان مربوطه نسبت به متعهدله ایجاد نمی کند و کلیه امور موصوف، صرفاً بر عهده و مرتبط با متعهد خواهد بود و چنانچه هرگونه خسارتی از این باب به متعهدله وارد شود، جبران خسارت موصوف و پرداخت حقوق قانونی مفروض بر عهده متعهد است.

۱۳/۱۸- ساعت کاری کارکنان نوبتی (شیفتی) به صورت ۴۸-۲۴ (۲۴ ساعت کار و ۴۸ ساعت استراحت) و فاقد تعطیلی می باشد.

۱۳/۱۹- تاریخ قرارداد پس از انقضای مدت با قیمت قرارداد تا مدت سه ماه قابل تمدید می باشد. پیمانکار موظف است ۴۵ روز قبل از انقضای مدت پیمان، تمایل یا عدم تمایل خود را جهت ادامه کار، کتباً به کارفرما اعلام نماید.

۱۳/۲۰- پیمانکار متعهد است دستمزد نیروهای خود را بر طبق قانون کار و جدول آنالیز پیوست به طور منظم پرداخت نماید و بر اساس قانون کار از کلیه مزایای قانونی مرتبط بهره مند سازد. چنانچه در این گونه پرداخت ها تأخیر حاصل گردد، نماینده متعهدله به متعهد اخطار خواهد نمود که طلب نیروها را پرداخت نماید. در صورت استنکاف متعهد، متعهدله حق دارد دستمزد نیروها را از محل مطالبات پرداخت نموده و متعهد حق اعتراض بر این عمل را نخواهد داشت و متعهدله هیچ گونه مسئولیتی در هیچ یک از مراجع قانونی در خصوص پرداختی های مرتبط با نیروهای متعهد را نداشته و متعهد موظف به پاسخگویی موضوع می باشد.

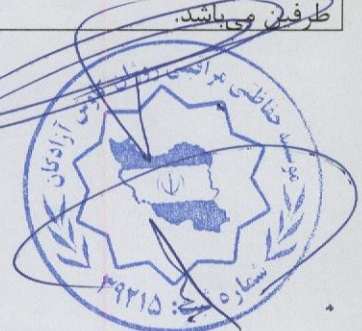
۱۳/۲۱- نماینده متعهدله در چارچوب کل موضوع پیمان، در هر زمانی در طول مدت پیمان؛ کاهش یا افزایش برخی از امور و یا تغییر در مشخصات آن ها را از متعهد بخواند، متعهد موظف به انجام آن ها با رعایت سایر بندهای این ماده و مفاد پیمان است.

۱۳/۲۲- متعهد می تواند برای افزایش کیفیت، بازدهی و یا ایمنی امور، پیشنهادهای خود را به نماینده متعهدله ارائه نماید. متعهدله محق است این گونه تغییرات را قبول یا رد کند. عدم پذیرش تغییرات پیشنهادی متعهد از سوی متعهدله، رافع مسئولیت متعهد نخواهد بود.

۱۳/۲۳- متعهد از بابت این معامله حق هرگونه ادعای غبن اعم از فاحش یا غیرفاحش را از خود سلب می نماید.

۱۳/۲۴- کارکنان متعهد، مشمول رعایت کلیه مقررات شرکت به خصوص مقررات ایمنی و بهداشتی خواهند بود و متعهدله در این مورد هیچ گونه مسئولیتی را بر عهده نداشته و در صورت عدم رعایت می تواند قرارداد را فسخ نماید. در این مورد؛ گزارش ناظر؛ مورد قبول طرفین می باشد.

پیش نویس / قرارداد حاضر طی شماره:
۱۴۰۳/۲۰۸۱ مورخ: ۱۴۰۳/۱۲/۲۵
توسط اداره حقوقی اظهار نظر شده است.
«بدون مهر برجسته فاقد اعتبار می باشد.»





شماره
تاریخ
پست

۱۳/۲۵- مسئولیت هرگونه حادثه و یا صدمه‌ای که ممکن است در حین انجام کار مربوط به قرارداد توسط متعهد و کارکنان مرتبط، به اشخاص ثالث و اموال آنان و یا اموال متعهدله وارد گردد و همچنین جبران خسارت وارده به آن‌ها به عهده متعهد خواهد بود و چنانچه خساراتی در این خصوص به متعهدله تحمیل گردد، بدون ضرورت اثبات قصور یا تقصیر مستقیماً توسط متعهد پرداخت جبران خواهد شد. ۱۳/۲۶- متعهدله می‌تواند هرزمانی که صلاح بداند کارکنانی را که مشغول ارائه خدمات موضوع قرارداد می‌باشند مورد آزمایش فنی قرارداده و با توجه به میزان مهارت آن‌ها، ادامه و یا ترک خدمت آن‌ها را خواستار گردد و در صورت صدور تصمیم متعهدله مبنی بر اخراج هر یک از کارکنان، متعهد موظف است فرد مزبور را بدون اینکه هزینه‌ای متوجه متعهدله باشد در اسرع وقت اخراج و جانشین او را تعیین کند.

ماده ۱۴- **نمایندگان متعهد:** متعهد باید شخص واجد شرایطی را که تجربه کافی درخصوص موضوع قرارداد حاضر را داشته و موردقبول متعهدله نیز باشد، موظف نماید تا در تمام ساعات در دسترس نماینده متعهدله بوده و نظریات وی را اعمال نماید. وجود نماینده متعهدله باعث سلب مسئولیت‌هایی که تحت این قرارداد بر عهده متعهد است، نمی‌شود و متعهد درهرحال مسئول اجرای کامل مواد و شرایط قرارداد حاضر می‌باشد و جبران هرگونه ضرر و زیان کارکنان و سازمان بر عهده وی است.

ماده ۱۵- **نماینده متعهدله:** ناظری از سوی اداره کل حراست سازمان می‌باشد و هماهنگی‌های متقابل از طریق ایشان صورت می‌پذیرد.

ماده ۱۶- **ضمانت حسن انجام تعهدات:** متعهد موظف است به‌منظور تضمین انجام کار ضمانت‌نامه بانکی یا سفته به مبلغ کل قرارداد و ۱۰٪ از مبلغ کل قرارداد به‌عنوان حسن انجام کار نزد متعهدله بسپارد که پس از پایان قرارداد و ارائه مفاسد حساب بیمه و مالیات از طرف متعهدله به متعهد مسترد گردد و در صورت عدم شروع کار و یا عدم پیشرفت موضوع قرارداد متناسب مدت مذکور در این قرارداد، متعهدله نسبت به وصول آن اقدام نموده و متعهد حق هیچ‌گونه اعتراضی ندارد.

ماده ۱۷- **تعهدات متعهدله:**

۱۷/۱- پرداخت به‌موقع حق‌الزحمه ماهیانه اعلام‌شده در پایان هرماه به متعهد.

۱۷/۲- در اختیار گذاردن محلی با امکانات و تجهیزات مناسب جهت استقرار کارکنان شامل آب آشامیدنی، وسایل گرمایشی و سرمایشی، یک عدد میز و صندلی ...

۱۷/۳- انسداد تا حد امکان راه‌های نفوذی به محیط به‌منظور افزایش ضریب حفاظتی.

۱۷/۴- توجیه و ارائه اطلاعات لازم به متعهد و عوامل به‌منظور عملیاتی نمودن موضوع قرارداد.

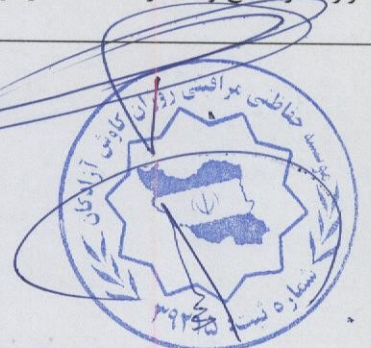
۱۷/۵- هرگونه افزایش حقوق و دستمزد علاوه توسط وزارت کار بر عهده متعهدله می‌باشد.

تبصره: مبالغ پرداختی به کارکنان به کار گرفته‌شده برای انجام موضوع قرارداد، نباید کمتر از مقادیر پیش‌بینی‌شده در آنالیز پیوست - که به‌عنوان جزء لاینفک قرارداد است- و افزایش‌های قانونی بعدی باشد.

ماده ۱۸- **قوانین کار و سازمان تأمین اجتماعی:** متعهد موظف است کلیه کارکنان خود را که در ارتباط با این قرارداد کار می‌کنند نزد سازمان تأمین اجتماعی بیمه نموده و کل حق بیمه را به ترتیب مقرر در ماده ۳۸ قانون تأمین اجتماعی به آن سازمان بپردازد. در صورتی که متعهد مطابق با قوانین سازمان تأمین اجتماعی عمل نکند و نتیجتاً بابت اجرای قرارداد مبالغی به سازمان تأمین اجتماعی بدهکار شود و طبق مقررات و قوانین جاری کشور این بدهی از متعهدله مطالبه و دریافت شود، متعهدله حق خواهد داشت که جهت وصول مبالغ پرداختی به سازمان تأمین اجتماعی؛ به هر طریقی که صلاح بداند به متعهد مراجعه و از طریق ضبط ضمانت‌نامه انجام تعهدات و یا سایر مطالبات متعهد و یا از طریق قضائی احقاق حق نماید.

ماده ۱۹- **عدم وجود واسطه در معامله:** متعهد تأیید می‌نماید که در قرارداد منعقد به متعهدله واسطه‌ای وجود نداشته و حق دلالتی یا کمیسیون و نظایر آن نپرداخته و نخواهد پرداخت چنانچه خلاف این مطلب به نحوی از انحاء معلوم شود متعهدله حق خواهد داشت قرارداد را فسخ و خسارات متعلقه را از متعهد مطالبه نماید.

پیش نویس / قرارداد حاضر طی شماره:
۱۴۰۳/۲۰۸۱ مورخ: ۱۴۰۳/۱۲/۲۵
توسط اداره حقوقی اظهار نظر شده است.
«بدون مهر برجسته فاقد اعتبار می‌باشد.»





تاریخ
شماره
پست

ماده ۲۰. ممنوعیت مداخله در معاملات دولت: متعهد بایستی مشمول ممنوعیت‌های مذکور در قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران و لایحه قانونی راجع به منع مداخله وزراء و نمایندگان مجلس و کارمندان دولت در معاملات دولتی و کشوری مصوب ۲۲ دی‌ماه ۱۳۳۷ نباشد و تعهد می‌نماید که تا پایان اجرای قرارداد به هیچ‌عنوان اشخاص مذکور در قانون فوق‌الذکر را در موضوع قرارداد سهیم و ذینفع ننماید و در صورتی که محرز شود که مشمول قانون مزبور بوده و یا برخلاف تعهدات فوق رفتار نماید متعهدله حق خواهد داشت قرارداد را فسخ و سپرده حسن انجام کار متعهد را ضبط و کلیه خسارت‌های وارده را به تشخیص خود تعیین و از مطالبات/اموال متعهد وصول نماید.

ماده ۲۱. فسخ قرارداد: در صورتی که متعهد به تشخیص متعهدله از انجام هر یک از تعهدات خود و شرایط مندرج در قرارداد خودداری نماید و یا تعهدات خود را طبق شرایط قرارداد به نحو احسن و مورد قبول متعهدله انجام ندهد؛ متعهدله مراتب را با تعیین حداقل ۱۵ روز مهلت به متعهد ابلاغ و چنانچه متعهدله در خاتمه مدت مقرر تعهد مربوطه را انجام ندهد؛ متعهدله حق خواهد داشت سپرده انجام تعهدات متعهد را به نفع خود به عنوان خسارت فسخ، ضبط و قرارداد را بلافاصله فسخ نماید. متعهد حق هیچ‌گونه ادعا و درخواست جبران خسارتی را ندارد و موضوع به همین ترتیب مورد موافقت متعهد قرار گرفته است.

ماده ۲۲. انتخاب داور: هرگاه در تفسیر یا اجرای مفاد این قرارداد بین طرفین اختلافی حادث گردد، موضوع از طریق اداره حقوقی سازمان فرهنگ و ارتباطات اسلامی به عنوان داور مرضی‌الطرفین حل‌وفصل خواهد شد. رأی داور قطعی، لازم‌الاجرا و لازم‌الاتباع است.

ماده ۲۳. نشانی طرفین جهت انجام مکاتبات:

۲۳/۱- نشانی متعهدله: تهران، بزرگراه سردار شهید قاسم سلیمانی، روبروی درب شمالی مصلی، مجتمع امام خمینی (ره)، سازمان فرهنگ و ارتباطات اسلامی، ساختمان ولایت تلفن: ۸۸۱۵۳۴۱۹ - ۸۸۱۵۳۳۰۰ فاکس: ۸۸۸۴۲۲۱۶ کد پستی: ۱۵۳۴۶۱۳۱۱۱
۲۳/۲- نشانی کامل شرکت طرف قرارداد (متعهد): تهران، بلوار کشاورز، خیابان عبدالله زاده، کوچه رستاک، پلاک ۱۱ طبقه دوم واحد ۱۰ تلفن ۸۸۹۷۵۴۴۱ و همراه ۰۹۱۲۵۶۴۳۰۰۲

۲۳/۳- از نظر ابلاغ‌نامه و اظهارنامه و غیره، نشانی مذکور اقامتگاه قانونی متعهد محسوب می‌شود و هرگونه اوراق و خطاری که از طرف متعهدله طی نامه سفارشی به نشانی مزبور ارسال شود ابلاغ‌شده به متعهد محسوب می‌شود.

تبصره: متعهدله می‌تواند ابلاغ‌نامه و اظهارنامه و اخطار را به نماینده قانونی متعهد که قبلاً کتباً به متعهدله معرفی شده است تسلیم نماید.
۲۳/۴- نشانی‌های فوق به منزله اقامتگاه قانونی می‌باشد، لذا مکاتبات رسمی و ارسال مراسلات و هرگونه اوراق و اخطار (ارسال سفارشی) از طریق نشانی‌های فوق‌الذکر قانونی تلقی می‌شود. در صورت تغییر نشانی طرفین موظفاند ظرف مدت ۴۸ ساعت یکدیگر را کتباً مطلع نمایند. در غیر این صورت کلیه نامه‌ها ابلاغ‌شده تلقی و عذر عدم اطلاع پذیرفته نمی‌باشد.

ماده ۲۴. نسخ قرارداد: این قرارداد در ۶ صفحه (۵ صفحه متن قرارداد و ۱ صفحه آنالیز محاسبات قیمت) مشتمل بر ۲۴ ماده، ۷ تبصره و بندهای مربوطه است که در ۴ نسخه تنظیم، امضاء و مبادله گردید و هر نسخه حکم واحد را دارد.

متعهدله: سازمان فرهنگ و ارتباطات اسلامی
نام و نام خانوادگی نماینده: مسعود حسین پور
سمت: معاون توسعه مدیریت و منابع
امضاء:

متعهد: مؤسسه روزنی کلوش آزادگان
نام و نام خانوادگی: عبدالله سلگی
سمت: مدیرعامل
امضاء:

ناظر: سازمان فرهنگ و ارتباطات اسلامی
نام و نام خانوادگی: سید محمّد مدنی
سمت: مشاور رئیس و مدیرکل حراست
امضاء:

نام و نام خانوادگی: حسین کرسی
سمت: رئیس هیئت مدیره
مهر و امضاء:

پیش نویس / قرارداد حاضر طی شماره:
۱۴۰۳/۲۰۸۱ مورخ: ۱۴۰۳/۱۲/۲۵
توسط اداره حقوقی اظهار نظر شده است.
«بدون مهر برجسته فاقد اعتبار می باشد.»



شماره
تاریخ
پیوست

آنالیز برآورد و پیشنهاد قیمت مناقصه گر جهت انجام خدمات حفاظتی و مراقبتی سازمان فرهنگ و ارتباطات اسلامی با تأمین ۱۸ نفر نیروی شیفت ۲۴-۴۸ ساعت + ۴ نفر روزگار ۱۴۰۳-۱۴۰۴ - به ریال - با اعمال ایلاشه سنوات تحصیسی				
ردیف	شرح	(شیفت ۲۴-۴۸) سال ۱۴۰۳ (۱۸ نفر و ۷۰ ساعت اضافه کار)	(روزگار) سال ۱۴۰۳ (۲ نفر و ۱۲۰ ساعت اضافه کار)	(شیفت ۲۴-۴۸) با ۲۵٪ افزایش ۱۴۰۴ نسبت به ۱۴۰۳
۱	حقوق روزانه ۱ نفر	۲,۵۳۹,۱۴۶	۲,۵۳۹,۱۴۶	۳,۴۲۷,۸۴۷
۲	حقوق پایه (۳۰.۵ روز)	۷۷,۴۴۳,۹۵۳	۷۷,۴۴۳,۹۵۳	۱۰۴,۵۴۹,۳۳۷
۳	پایه سنوات تحصیسی بر اساس گروه شغلی	۴,۰۰۶,۳۶۴	۴,۰۰۶,۳۶۴	۵,۴۰۸,۴۵۶
۴	حق اولاد (یک فرزند)	۷,۱۶۶,۱۸۴	۷,۱۶۶,۱۸۴	۹,۶۷۴,۳۴۸
۵	حق عائله مندی	۵,۰۰۰,۰۰۰	۵,۰۰۰,۰۰۰	۶,۷۵۰,۰۰۰
۶	بن کارگری	۱۴,۰۰۰,۰۰۰	۱۴,۰۰۰,۰۰۰	۱۸,۹۰۰,۰۰۰
۷	حق مسکن	۹,۰۰۰,۰۰۰	۹,۰۰۰,۰۰۰	۱۲,۱۵۰,۰۰۰
۸	عیدی و پاداش هر ماه	۱۲,۶۹۵,۷۳۰	۱۲,۶۹۵,۷۳۰	۱۷,۱۲۹,۲۳۶
۹	سنوات خدمتی هر ماه	۶,۳۴۷,۸۶۵	۶,۳۴۷,۸۶۵	۸,۵۶۹,۶۱۸
۱۰	ایلاشه کلری (۱۰۰۰ ساعت شیفتی، ۱۵۰ ساعت روزگار)	۵۱,۰۴۷,۲۴۷	۷۶,۵۷۰,۸۷۰	۶۸,۹۱۳,۷۸۳
۱۱	مرخصی	۶,۳۴۷,۸۶۵	۶,۳۴۷,۸۶۵	۸,۵۶۹,۶۱۸
۱۲	نوبت کلری	۱۱,۶۱۶,۵۹۳	۰	۱۵,۶۸۲,۴۰۰
۱۳	تعطیل کلری	۱۳,۲۷۶,۸۷۷	۰	۱۸,۰۵۸,۷۸۴
۱۴	جمع ماهانه مقادیر پایه حقوق ۱ نفر (ردیف ۱ تا ۱۳)	۲۱۸,۰۴۸,۵۷۸	۲۱۸,۵۷۸,۷۳۱	۲۹۴,۳۶۵,۵۸۰
۱۵	حق مدیریت (۶٪)	۱۳,۰۸۲,۹۱۵	۱۳,۱۱۴,۷۲۴	۱۷,۷۰۴,۸۷۷
۱۶	جمع حقوق با حق مدیریت (۱ نفر یک ماه)	۲۳۱,۱۳۱,۴۹۳	۲۳۱,۶۹۳,۴۵۵	۳۱۲,۰۷۰,۴۵۵
۱۷	حق بیمه ۱۶.۶۷٪	۴۶,۳۲۷,۳۹۳	۴۶,۳۴۹,۸۱۳	۶۲,۵۷۲,۲۴۷
۱۸	جمع یک نفر ماهانه (با بیمه و حق مدیریت)	۲۷۷,۳۶۸,۸۸۶	۲۷۸,۰۴۳,۲۶۸	۳۷۴,۶۴۲,۹۹۶
۱۹	مجموع ماهانه نفقات (۱۸ و ۴ نفر) (با بیمه و حق مدیریت)	۴,۹۹۲,۶۳۹,۹۴۵	۱,۱۱۲,۱۷۳,۰۷۲	۶,۷۴۰,۰۶۳,۹۲۵
۲۰	مجموع مالیات بر ارزش افزوده ی حق مدیریت سالانه (۱۸ و ۴ نفر) - ۱۰٪	۰	۰	۰
۲۱	مجموع سالانه نفقات (۱۸ و ۴) (با بیمه و حق مدیریت)	۵۹,۹۱۱,۶۷۹,۳۳۷	۱۳,۳۴۶,۰۷۶,۸۶۷	۸۰,۸۸۰,۷۶۷,۱۰۵
جمع کل بدون ارزش افزوده، با بیمه و با حق مدیریت		۷۳,۲۵۷,۷۵۶,۲۰۴		۹۸,۸۹۷,۹۷۰,۸۷۶
توضیح: در صورت عدم ارائه گواهی پرداخت ارزش افزوده توسط شرکت، مبلغ مالیات بر ارزش افزوده متعلقه به حق مدیریت، از مانده سپرده های شرکت نزد سازمان کسر خواهد شد.				
جمع حق مدیریت		۴,۶۶۴,۸۱۲,۰۲۶		جمع مالیات بر ارزش افزوده حق مدیریت
				۴۶۶,۴۸۱,۲۰۳

پیش نویس / قرارداد حاضر طی شماره:
۱۴۰۳/۱۲/۲۵ مورخ: ۱۴۰۳/۲۰/۸۱
توسط اداره حقوقی اظهار نظر شده است.
«بدون مهر برجسته فاقد اعتبار می باشد.»

